

# TOEZICHTVISIE

Raad van Toezicht – Tryater

## 1. Inleiding

De toezichtvisie beschrijft hoe de Raad van Toezicht (RvT) invulling geeft aan haar taak binnen Tryater. Deze toezichtvisie beschrijft hoe de raad invulling geeft aan goed bestuur, samenwerking met de directie en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Tryater is een meertalige, regionaal gewortelde theaterinstelling met een sterke maatschappelijke functie. De RvT bewaakt dat de organisatie deze rol duurzaam, inclusief en toekomstgericht vervult.

De toezichtvisie sluit aan bij de Governance Code Cultuur en is afgestemd op de missie, waarden en strategische opgaven van de instelling

## 2. Uitgangspunten voor toezicht

### 2.1 Onafhankelijkheid en integriteit

- Leden van de RvT handelen zonder last of ruggespraak en voorkomen belangenverstrengeling.
- Besluitvorming is transparant en zorgvuldig gedocumenteerd.
- De RvT werkt volgens heldere rolverdeling (werkgevers-, advies- en toezichtrol) en bewaakt rolzuiverheid.
- Klokkenluidersregeling en aandacht voor (on)gewenst gedrag zijn geborgd.
- De RvT verantwoordt zich openbaar in het jaarverslag.

### 2.2 Professionaliteit en deskundigheid

- De RvT is complementair samengesteld, met diversiteit in achtergronden (zowel vanuit de sector als daarbuiten) inhoud en leeftijd (bij voorkeur ook een lid <40 jaar) en ruimte voor een trainee.
- Leden beschikken gezamenlijk over kennis van cultuur, bedrijfsvoering, financiën, governance en regionale context.
- Leden zijn aangesloten bij NVTC. Jaarlijks volgt ieder lid ten minste één bijeenkomst of training voor kennisontwikkeling, danwel een regio netwerkactiviteit op gebied van bestuur en toezicht.

- De RvT evalueert jaarlijks haar functioneren.

## **2.3 Betrokkenheid en afstand**

- Betrokken met distantie: nabij om Tryater goed te begrijpen, op afstand om onafhankelijk te kunnen toezien.
- Aanwezigheid bij voorstellingen en relevante bijeenkomsten maakt onderdeel uit van het toezicht.
- Een open en voorspelbare communicatierelatie met de directie wordt actief onderhouden.
- Balans tussen beheersing (controle) en ruimte (vertrouwen en professionele autonomie).

# **3. Taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht**

## **3.1 Toezichthoudende rol**

De RvT houdt toezicht op:

- Missie, strategie en artistieke koers van Tryater als meertalig en regionaal theatergezelschap.
- Educatieve kwaliteit, en de maatschappelijke opdracht.
- Financiële positie, risicobeheersing en duurzame continuïteit.
- Organisatiecultuur, HR-beleid en behoud van een veilig werkklimaat.
- Vernieuwingen op het gebied van digitalisering, duurzaamheid en maatschappelijke impact.

## **3.2 Werkgeversrol**

- Benoeming, beoordeling en eventuele herbenoeming van de directie.
- Jaarlijkse functioneringsgesprekken met aandacht voor strategische doelen en leiderschapontwikkeling.
- Heldere afspraken over mandaat, bevoegdheden en escalatie.

## **3.3 Adviesrol**

- De RvT fungeert als sparringpartner en biedt gevraagd en ongevraagd advies.
- Kritisch, positief en richtinggevend toezicht staat centraal.
- De raad signaleert relevante ontwikkelingen in sector, regio en samenleving.

## 4. Relatie met de directeur-bestuurders

- De directie is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur; de RvT bewaakt de realisatie van missie en strategie.
- De directie zorgt voor tijdige, volledige en proactieve informatievoorziening.
- Communicatie is helder, voorspelbaar en afgestemd op de informatiebehoefte van de raad.
- De RvT voorkomt rolvervaging door een duidelijke scheiding tussen toezicht, advies en uitvoering.

## 5. Kaders van toezicht

### 5.1 Strategie en artistieke koers

De RvT toetst de strategische en artistieke plannen op:

- inhoudelijke kwaliteit, innovatie en artistieke risico's.
- bijdrage aan Tryaters maatschappelijke en regionale opdracht.
- realisme, haalbaarheid en aansluiting op beschikbare middelen.

### 5.2 Financieel toezicht

- De RvT beoordeelt begroting, jaarrekening, liquiditeitsplanning en meerjarenramingen.
- De RvT spreekt jaarlijks met de accountant
- Bewaking van een goede balans tussen artistieke ambities en financiële continuïteit.
- Extra aandacht voor afhankelijkheid van subsidies en veranderende beleidskaders.

### 5.3 Risicobeheer

- De RvT bespreekt periodiek strategische, financiële, organisatorische, artistieke en reputatierisico's.
- Interne beheersings- en controlesystemen worden regelmatig geëvalueerd.

- Signalering van sectorontwikkelingen (bijv. arbeidsmarkt, digitalisering, veiligheid).
- Fraude beleid wordt 1x per jaar besproken.

## **5.4 Maatschappelijke opdracht**

De RvT bewaakt dat Tryater:

- toegankelijk en inclusief programmeert in diverse vormen en talen
- educatie en participatie structureel inbedt.
- actief samenwerkt met regionale partners en gemeenschappen.
- bijdraagt aan diversiteit, duurzaamheid en maatschappelijke relevantie.

# **6. Werkwijze van de Raad van Toezicht**

## **6.1 Vergaderstructuur**

- Minimaal vier vergaderingen per jaar; aanvullende bijeenkomsten indien nodig.
- Commissies (Audit, Remuneratie) ondersteunen het werk van de raad.
- Themabijeenkomsten met stakeholders worden regelmatig ingezet om kennis te verdiepen.

## **6.2 Informatievoorziening**

- De directie verzorgt tijdige en volledige informatie.
- De RvT heeft recht op alle informatie die nodig is voor het uitvoeren van haar taak.
- RvT spreekt jaarlijks met personeelsvertegenwoordiging.
- RvT spreekt jaarlijks met vertrouwenspersoon.

## **6.3 Zelfevaluatie**

- Jaarlijkse zelfevaluatie van functioneren van de RvT; eens per twee jaar onder externe begeleiding.
- Onderwerpen: samenwerking, kwaliteit van toezicht, relatie met directie, rolverdeling, toekomstige prioriteiten, functioneren van leden en commissies, professionalisering RvT.

## 7. Relatie met stakeholders

- De RvT is zichtbaar bij premièremomenten, bijeenkomsten en relevante sector- en regiomomenten.
- Er is aandacht voor onderwijspartners en educatie, gezien de centrale rol hiervan binnen Tryater.
- Stakeholderperspectieven worden actief opgehaald en betrokken in toezicht en strategie.

## 8. Transparantie en verantwoording

- Jaarlijkse verantwoording in het jaarverslag over werkzaamheden, besluiten en samenstelling van de RvT.
- Eventuele afwijkingen van de Governance Code Cultuur worden toegelicht (“pas toe of leg uit”).
- De RvT werkt vanuit betrouwbaarheid, aanspreekbaarheid en een open cultuur.

## 9. Slotbepalingen

Deze toezichtvisie wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht en minstens eenmaal per drie jaar herzien.

Herziening kan eerder plaatsvinden bij relevante interne of externe ontwikkelingen, zoals een veranderde Governance Code, maatschappelijke veranderingen of strategische heroriëntatie van Tryater.

Leeuwarden, 18-12-2025